



**OMCeOCampobasso**  
Ordine Provinciale dei Medici-Chirurghi e degli Odontoiatri

**DELIBERAZIONE N. 41 CD/2022 DEL 09/02/2022**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 – 2024.**

Il Consiglio Direttivo, nella riunione del 9 febbraio /2022, riunitosi in modalità mista, così costituito:

Nome e cognome	Carica	Presente	Assente
Giuseppe De Gregorio	Presidente	X	
Giulietta Terranova	VicePresidente	X*	
Michela Musacchio	Segretario	X	
Sergio Torrente	Tesoriere	X	
Biagio Apollonio	Componente		X
Giuseppe Cofelice	Componente		X
Domenico Coloccia	Componente (odont.)		X
Carolina De Vincenzo	Componente	X	
Laura Di Florio	Componente	X*	
Federico Di Renzo	Componente	X*	
Paola Di Rocco	Componente		X
Antonella Giordano	Componente	X	
Angelo Marcheggiani	Componente		X
Cesare Mariotti	Componente	X*	
Paolo Scarano	Componente	X*	
Maria Grazia Terpolilli	Componente (odont.)		X
Giovina Vincelli	Componente		X

\*: in collegamento telematico

prende in esame, per le determinazioni di competenza, l'argomento di cui in oggetto.

**RILEVATO** che, ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3, del d.lgs. 165/2001, come modificato con d.lgs. 75/2017, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale indicando la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e nell'ambito del potenziale limite finanziario delle medesime in mancanza del quale non possono procedere a nuove assunzioni;

**VISTO** l'articolo 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che per le altre amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 6 predetto ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;

**VISTO** l'art. 4, comma 1, del d.lgs. 165/2001, secondo cui il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo;

**VISTO** l'art. 2, comma 2, del d.l. 101/2013, convertito dalla l. 125/2013, il quale dispone che gli Ordini, i Collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2, comma 1, del d.l. 95/2012, convertito dalla l. 135/2012;

**VISTO** l'art. 1 del D.P.R. 404/1997, in base al quale gli ordini e i collegi professionali con un numero di iscritti non superiore a 8.000 unità non sono tenuti alla rilevazione dei carichi di lavoro, disponendo altresì che le delibere dei consigli direttivi concernenti la determinazione della dotazione organica sono sottoposte alla definitiva approvazione dei rispettivi consigli e federazioni nazionali;

**VISTE** le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione (in G.U. – S.G. n. 173 del 27/7/2018);

**RILEVATO** che, alla data odierna, il personale in servizio presso l'OMCeO di Campobasso risulta il seguente:

PERSONALE IN SERVIZIO												
AREA A			AREA B			AREA C					DIRIGENTE II° FASCIA	DIRIGENTE I° FASCIA
A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	C3	C4	C5		
0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

**DATO ATTO** che, in base alla programmazione del fabbisogno di personale di cui alla delibera del Consiglio Direttivo n.12 del 12/1/2021, approvata dalla FNOMCeO con deliberazione del Comitato Centrale n. 44 del 19/2/2021, la dotazione organica dell'Ordine contempla un posto di Area Funzionale B - posizione economica B1, per la copertura del quale è già stata bandita la relativa procedura concorsuale con delibera del C.D. n. 97 del 2/9/2021, in corso di espletamento;

**DATO ATTO**, altresì, che, nelle more, considerata l'indifferibile necessità di assicurare lo svolgimento delle attività d'ufficio, ancor più alla luce del notevole aumento delle incombenze connesse ai compiti istituzionali di verifica degli adempimenti vaccinali contro il COVID-19, si è provveduto, all'uopo, a stipulare un contratto di somministrazione di lavoro giusta delibera del C.D. n. 33 del 25/01/2022;

**RITENUTO**, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, di stabilire il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, come di seguito specificato:

#### **ANNO 2022**

- Assunzione di n. 1 unità personale Area Funzionale B posizione economica B1, tempo pieno e indeterminato;
- Non sono previste cessazioni;

#### **ANNO 2023**

- Non sono previste ulteriori assunzioni;
- Non sono previste cessazioni;

#### **ANNO 2024**

- Non sono previste ulteriori assunzioni;
- Non sono previste cessazioni;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

con votazione espressa all'unanimità dei presenti,

### **DELIBERA**

- 1)** di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024, come da tabella a) allegata alla presente per costituirne parte integrante;
- 2)** di trasmettere la presente delibera alla FNOMCeO per la relativa approvazione;
- 3)** di confermare l'autorizzazione alla copertura dei seguenti posti vacanti di organico:
  - n. 1 posto di Area Funzionale B - Posizione economica B1, a tempo pieno e indeterminato;
- 4)** di autorizzare per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 5)** di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- 6)** di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.
- 7)** di pubblicare la presente deliberazione nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ordine.

**IL SEGRETARIO**

Dott.ssa Michela Musacchio

**IL PRESIDENTE**

Dott. Giuseppe De Gregorio

PIANO TRIENNALE FABI SOGNO PERSONALE 2022 - 2024													
Categorie	AREA A			AREA B			AREA C					DIRIGENTE II° FASCIA	DIRIGENTE I° FASCIA
	A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	C3	C4	C5		
Posizioni economiche													
Dipendenti in servizio al 31/12/2021	0	0	1	1*	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Assunzioni previste anno 2022	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste ANNO 2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in servizio al 31/12/2022	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Assunzioni previste ANNO 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione previste ANNO 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in servizio al 31/12/2023	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Assunzioni previste ANNO 2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione previste ANNO 2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in servizio al 31/12/2024	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0

\*unità a tempo pieno e determinato