



DELIBERAZIONE N.7 CD/2023 DEL 12/01/2023

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023 – 2025.

Il Consiglio Direttivo, nella riunione del 12/01/2023, riunitosi in modalità mista, così costituito:

			PRESENTE	ASSENTE
<i>Presidente</i>	Dr. Giuseppe	De Gregorio	X	
<i>VicePresidente</i>	Dr.ssa Giulietta	Terranova	X	
<i>Segretario</i>	Dr.ssa Michela	Musacchio	X	
<i>Tesoriere</i>	Dr. Sergio	Torrente	X	
<i>Consigliere</i>	Dr. Biagio F. P.	Apollonio	X*	
<i>Consigliere</i>	Dr. Giuseppe	Cofelice		X
<i>Consigliere</i>	Dr. Domenico	Coloccia (Odont.)	X	
<i>Consigliere</i>	Dr.ssa Carolina	De Vincenzo	X	
<i>Consigliere</i>	Dr.ssa Laura	Di Florio	X*	
<i>Consigliere</i>	Dr. Federico	Di Renzo	X	
<i>Consigliere</i>	Dr.ssa Paola	Di Rocco	X*	
<i>Consigliere</i>	Dr.ssa Antonella	Giordano	X*	
<i>Consigliere</i>	Dr. Angelo	Marcheggiani		X
<i>Consigliere</i>	Dr. Cesare G. M.	Mariotti		X
<i>Consigliere</i>	Dr. Paolo	Scarano		X
<i>Consigliere</i>	Dr.ssa Maria Grazia	Terpolilli (Odont.)		X
<i>Consigliere</i>	Dr.ssa Giovina	Vincelli	X*	

*: in collegamento telematico

prende in esame, per le determinazioni di competenza, l'argomento di cui in oggetto.

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3, del d.lgs. 165/2001, come modificato con d.lgs. 75/2017, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale indicando la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e nell'ambito del potenziale limite finanziario delle medesime in mancanza del quale non possono procedere a nuove assunzioni;

VISTO l'art. 6, c. 4, del d.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che per le altre amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente

nel rispetto delle previsioni di cui ai c.2 e c. 3 dell'art. 6 predetto ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;

VISTO l'art. 4, c. 1, del d.lgs. 165/2001, secondo cui il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo;

VISTO l'art. 2, c. 2, del d.l. 101/2013, convertito dalla l. 125/2013, il quale dispone che gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2, c. 1, del d.l. 95/2012, convertito dalla l. 135/2012;

VISTO l'art. 1 del D.P.R. 404/1997, in base al quale gli ordini e i collegi professionali con un numero di iscritti non superiore a 8.000 unità non sono tenuti alla rilevazione dei carichi di lavoro, disponendo altresì che le deliberazioni dei consigli direttivi concernenti la determinazione della dotazione organica sono sottoposte alla definitiva approvazione dei rispettivi consigli e federazioni nazionali;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione (in G.U. – S.G. n. 173 del 27/7/2018);

CONSIDERATO il nuovo sistema di classificazione del personale dipendente introdotto dal CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 e gli ambiti di competenze professionali individuati da quest'Ente per il perseguimento dei compiti istituzionali;

RILEVATO che, alla data odierna, il personale in servizio presso l'OMCeO di Campobasso risulta il seguente:

PERSONALE IN SERVIZIO					
AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI ASSISTENTI	AREA DEI FUNZIONARI	AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ	DIRIGENTE II° FASCIA	DIRIGENTE I° FASCIA
1	1	1	0	0	0

RITENUTO, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, di stabilire il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, come di seguito specificato:

ANNO 2023

- Non sono previste assunzioni
- Non sono previste cessazioni

ANNO 2024

- Non sono previste assunzioni
- Non sono previste cessazioni

ANNO 2025

- Non sono previste assunzioni
- Non sono previste cessazioni

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.Lgs.C.P.S 13 settembre 1946 n. 233 e smi;

Visto il D.P.R. 5 aprile 1950 n. 221 e smi;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Centrali – Enti pubblici non economici;

con votazione unanime e palese

DELIBERA

- 1)** di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025, come da Tabella a) allegata alla presente per costituirne parte integrante;
- 2)** di trasmettere la presente delibera alla FNOMCeO per la relativa approvazione;
- 3)** di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- 4)** di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.
- 5)** di pubblicare la presente deliberazione nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ordine.

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Michela Musacchio

IL PRESIDENTE

Dott. Giuseppe De Gregorio

**Tabella a) PIANO FABBISOGNO PERSONALE ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI
CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI CAMPOBASSO TRIENNIO 2023 - 2025**

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023 - 2025						
Categorie	AREA DEGLI OPERATORI	AREA DEGLI ASSISTENTI	AREA DEI FUNZIONARI	AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITA'	DIRIGENTE I FASCIA	DIRIGENTE II FASCIA
Dipendenti in servizio al 31/12/2022	1	1	1	0	0	0
Assunzioni e progressioni previste anno 2023	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste anno 2023	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in servizio al 31/12/2023	1	1	1	0	0	0
Assunzioni previste anno 2024	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste anno 2024	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in servizio al 31/12/2024	1	1	1	0	0	0
Assunzioni previste anno 2025	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste anno 2025	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in servizio al 31/12/2025	1	1	1	0	0	0